



STANOWISKO

Elektryk k/m/n

OPIS STANOWISKA

- » Przeglądy i oględziny urządzeń stacji oraz linii elektroenergetycznych nN i SN
- » Okresowe testy pracy agregatów prądotwórczych
- » Przygotowywanie i likwidacja miejsca pracy
- » Przelączenia w stacjach elektroenergetycznych
- » Diagnozowanie i usuwanie awarii instalacji i urządzeń elektrycznych, energetycznych
- » Montaż, konserwacja, diagnozowanie i naprawa silników elektrycznych
- » Remonty instalacji elektrycznych
- » Naprawy oświetlenia zewnętrznego i wewnętrznego

OCZEKUJEMY

- » Wykształcenie średnie techniczne; mile widziane: o kierunku elektroenergetycznym, elektrotechnicznym, elektromechanicznym lub pokrewnym.
- » Doświadczenie przy wykonywaniu przeglądów, konserwacji i napraw: instalacji elektrycznych rozdzielni nn i SN, stacji transformatorowych, silników elektrycznych.
- » Znajomość budowy i działania urządzeń, elektrycznych i elektroenergetycznych.
- » Gotowość do pracy w systemie jednozmianowym (okazjonalnie druga zmiana czy praca w weekend, docelowo praca w systemie zmianowym – równoważny czas pracy).
- » Prawo jazdy kat. B. (prowadzenie pojazdów służbowych)
- » Ważne świadectwo kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urządzeń energetycznych do 1 kV.
- » Brak przeciwwskazań do pracy na wysokości (drabina, rusztowanie, podnośnik itp.).
- » Umiejętność pracy w zespole.
- » Znajomość obsługi komputera.

MILE WIDZIANE

- » Prawo jazdy kat. B + E
- » Ważne świadectwo kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urządzeń energetycznych do 15kV

OFERUJEMY

- » Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku.
- » Atrakcyjne wynagrodzenie od 6 343 zł do 7 844 zł brutto – uzależnione od posiadanego doświadczenia, kwalifikacji i uprawnień.
- » Dodatkowe premie – miesięczna premia uznaniowa oraz premia roczna.
- » Rozbudowany pakiet benefitów – m.in. karta MultiSport oraz świadczenia świąteczne.
- » Dofinansowanie dojazdów do pracy w postaci biletu miesięcznego.
- » Dofinansowanie wypoczynku – dopłaty do urlopu dla Ciebie oraz Twojego dziecka.

POLEĆ OFERTĘ ZNAJOMYM!

- » Prywatna opieka medyczna LUXMED (na umowie na czas nieokreślony).
- » Możliwości rozwoju i awansu – stawiamy na rozwój naszych pracowników i chętnie wspieramy ich dalszą ścieżkę zawodową.
- » Szkolenia i rozwój kompetencji – inwestujemy w wiedzę i umiejętności naszych pracowników.
- » Proces wdrożenia oraz codzienne wsparcie doświadczonego zespołu.
- » Dobra atmosfera pracy – regularne spotkania i wydarzenia integracyjne sprzyjające budowaniu relacji w zespole.

KONTAKT

tel. 694 472 133 e-mail: praca@gdanskiewodociagi.pl

INFORMACJE DODATKOWE

- » Aby aplikować na wybrane stanowisko, prosimy o przesłanie CV drogą mailową na adres: praca@gdanskiewodociagi.pl, wskazując w wiadomości stanowisko, na które Państwo aplikują.
- » Do udziału w rekrutacji zapraszamy wszystkie zainteresowane osoby. Skrót k/m/n w tytule ogłoszenia odnosi się do neutralności płciowej.
- » Zastrzegamy sobie prawo do odpowiedzi na wybrane aplikacje.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W REKRUTACJI

Administratorem Państwa danych osobowych w rozumieniu ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) jest GDAŃSKIE WODOCIĄGI Sp. z o.o. (ul. Wałowa nr. 46, 80-858 Gdańsk; NIP 5830006715 (Administrator). Kontakt z Administratorem: e-mail odo@gdanskiewodociagi.pl Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e – mail: odo@gdanskiewodociagi.pl. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach i przez następujący czas: Osoby biorące udział w rekrutacji (stanowisko na podstawie umowy o pracę) 1. Działanie zmierzające do zawarcia umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) – przez okres trwania rekrutacji. 2. Realizacja obowiązków prawnych, w szczególności wskazanych w Kodeksie pracy i ustawie o rachunkowości (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) – przez okres wymagany przepisami prawa (w szczególności Kodeksem pracy). 3. Obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń (zgodnie z terminami wskazanymi w kodeksie cywilnym). Osoby biorące udział w rekrutacji (stanowisko na podstawie umowy cywilnoprawnej) 1. Działania zmierzające do zawarcia umowy cywilnoprawnej (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) – przez okres trwania rekrutacji. 2. Realizacja obowiązków prawnych, w szczególności wskazanych w Kodeksie cywilnym (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) – przez okres wymagany przepisami prawa (w szczególności Kodeksem cywilnym). 3. Obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń (zgodnie z terminami wskazanymi w Kodeksie cywilnym). Przetwarzanie obejmuje następujące kategorie danych osobowych: imię (imiona), nazwisko, dane kontaktowe (np. e-mail, telefon) oraz gdy jest to niezbędne do wykonywania zadań określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Dodatkowo Administrator przetwarza informacje, przekazane przez Państwa w zakresie wykraczające poza zakres wskazany powyżej, np. zdjęcie, zainteresowania itd. – za Państwa zgodą (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dane te będą przetwarzane do momentu ewentualnego wycofania przez Państwa zgody. Odbiorcami danych mogą być podmioty współpracujące z Administratorem przy prowadzeniu rekrutacji, w szczególności Grupa Pracuj.pl S.A. oraz Microsoft Ireland Operations Limited, a także podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, w tym dostawcy systemów i rozwiązań informatycznych wykorzystywanych przez Administratora. Państwa dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). Jednakże, jeśli do takiego transferu dojdzie, w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych wymaganego przepisami prawa przekazywanie danych osobowych poza EOG będzie odbywało się w oparciu o mechanizmy uwzględniające odpowiedni stopień ochrony, w szczególności poprzez: a. współpracę z podmiotami przetwarzającymi dane osobowe w państwach, w odniesieniu do których została wydana stosowna decyzja Komisji Europejskiej dotycząca stwierdzenia zapewnienia odpowiedniego stopnia ochrony Danych osobowych; b. stosowanie standardowych klauzul umownych wydanych przez Komisję Europejską. Przysługuje Państwu prawo żądania od Administratora dostępu do Państwa danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub przenoszenia – na zasadach określonych w RODO. W sytuacji, w której podstawą przetwarzania danych jest: • Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) - mają Państwo prawo wycofania tej zgody (wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce przed wycofaniem zgody), • prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) - mają Państwo prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Realizacja praw może odbywać się w szczególności przez kontakt z Administratorem. Przysługuje Państwu ponadto prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych; www.uodo.gov.pl). Przekazanie danych (w zakresie wskazanym w przepisach) jest dobrowolne, ale jest warunkiem udziału w rekrutacji. Odmowa podania danych może uniemożliwić udział w rekrutacji. Dane nie będą wykorzystywane dla zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.